

INFORMACJA O ZASADACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W POSTĘPOWANIU KONKURSOWYM NA STANOWISKO DYREKTORA	
TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA	Urząd Gminy w Niebylcu Niebylec 170, 38-114 Niebylec
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	Imię i nazwisko: Tomasz Mielech , adres email: iod@niebylec.com.pl
CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWY PRAWNE	<p>Cel: Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej</p> <p>Podstawa prawna:</p> <p>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – Wszelkie dane nadmiarowe, podawane zwyczajowo przez kandydatów w treści ich zgłoszeń aplikacyjnych (np. wizerunek) przetwarzane są wyłącznie na podstawie ich dobrowolnej zgody. Zgoda wyrażona jest poprzez zamieszczenie stosownej informacji w treści dokumentów aplikacyjnych i może zostać wycofana w każdej chwili.</p> <p>art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 62 i art. 63 Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – obowiązek prawny spoczywający na administratorze w postaci ogłoszenia i przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej.</p>
ODBIORCY DANYCH	<p>Dane osobowe zostaną udostępnione członkom komisji konkursowej powołanej przez Wójta Gminy Niebylec.</p> <p>Ponadto, dane osobowe będą mogły zostać udostępnione podmiotom, które na podstawie przepisów prawa mogą uzyskać do nich dostęp (np. sądy, Policja, prokuratura).</p>
OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	<p>Dane osobowe kandydatów, których oferty zostały odrzucone w trakcie konkursu, zostaną wybrakowane lub odesłane kandydatom po zakończeniu postępowania konkursowego. Reguła ta wynika z zasady ograniczenia przechowywania, o której mowa w art. 5 ust. 1 lit. e) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.</p> <p>Dane kandydatów, którzy wyrażą wolę dalszego ubiegania się o te stanowiska (w przypadku zwolnienia się miejsca) lub w przyszłych naborach będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.</p> <p>W przypadku powierzenia stanowiska w aktach osobowych przez okres zatrudnienia i 10 lat po jego ustaniu. Zasada ta wynika z treści art. 94 ust. 9b Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz art. 125a ust. 4a Ustawy z dnia z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</p>
PRAWA PODMIOTÓW DANYCH	<p>Na warunkach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) podmiotom danych przysługują następujące prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> prawo dostępu do swoich danych, w tym uzyskania ich kopii, sprostowania danych, żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania <p>przeniesienia swoich danych (na których przetwarzanie wyraziliście Państwo zgodę) do innego administratora</p> <p>Macie Państwo także prawo wycofania zgody na wykorzystanie danych osobowych udzielonych dobrowolnie (niewymaganych przez przyszłego pracodawcę) w procesie rekrutacji. Cofnięcie zgody na wykorzystanie danych osobowych nie działa jednak wstecz - oznacza to, że wywołuje skutek począwszy od momentu, w którym zostało przekazane do wiadomości Pracodawcy. Fakt wycofania zgody pozostaje zatem bez wpływu na zgodność z prawem tego przetwarzania, którego dokonano <u>przed momentem wycofania udzielonej wcześniej zgody.</u></p>
PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO	<p>Podmiotom danych przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim ich zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.</p> <p>Polskim organem nadzoru jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą pod adresem 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, adres email: kancelaria@uodo.gov.pl.</p>
PRAWO WYCOFANIA ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH	<p>Prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych przysługuje wyłącznie w odniesieniu do danych nadmiarowych, czyli takich, którym nie można przypisać atrybutu niezbędności do celów związanych z zamiarem zawarcia umowy (udział w postępowaniu rekrutacyjnym) oraz zawarciem i wykonaniem umowy.</p> <p>Przykładem takich danych jest wizerunek kandydata, informacje o jego zainteresowaniach; aktywności społecznej, niezwiązanej z wykonywanym zawodem; bądź inne informacje na temat kandydata, zwyczajowo zamieszczane w dokumentach aplikacyjnych, które nie są bezpośrednio związane z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym.</p>
ŹRÓDŁO POCHODZENIA DANYCH OSOBOWYCH	Dane osobowe pochodzą bezpośrednio z ofert przesyłanych przez kandydatów chcących wziąć udział w postępowaniu konkursowym.

<p>INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH</p>	<p>Podanie danych osobowych jest warunkiem niezbędnym do wzięcia udziału w procesie konkursowym. Administrator prowadzi postępowanie konkursowe zgodnie z zasadą minimalizacji danych oraz ograniczenia przechowywania. Oznacza to, że wymaga podania wyłącznie takich danych, które są niezbędne do wyłonienia kandydata na dyrektora, a następnie powierzenia stanowiska.</p> <p>Wszelkie dane nadmiarowe, przesyłane przez Kandydatów w treści aplikacji, przetwarzane są na podstawie dobrowolnej zgody, którą wyrażają przysyłając dokumenty – tzw. mechanizm wyraźnego działania potwierdzającego.</p>
<p>INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI ORAZ PROFILOWANIU</p>	<p>Dane osobowe nie będą przedmiotem decyzji podejmowanych w sposób zautomatyzowany, w tym profilowania.</p>